

От работодателя

От работников

Директор ЧОУ СОШ «Исток»

*Председатель профкома
ЧОУ СОШ «Исток»*

Бесианошникова Т.И.

Силкина Н.И.

Положение об оплате труда работников ЧОУ СОШ «Исток» г. Иваново

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников ЧОУ СОШ «Исток» г. Иваново устанавливает размеры и условия оплаты труда работников учреждения.

1.2. Заработная плата работников учреждения включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера .

1.3. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 31.08.2008г. тарифных ставок (окладов), с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Ивановской области, указанным работникам выплачивается сумма, соответствующая разнице в заработной плате за время их постоянной работы в той же должности (профессии) с тем же количеством часов в неделю в данном учреждении.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов)

В соответствии с приложением № 1 к Постановлению Главы г. Иваново от 31.12.2008г. № 3989 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города». В соответствии со ст. 144, 145 ТК РФ, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008г. № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Главы города Иванова от 27.10.2008г. № 3306 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Иванова, Управления внутренних дел по городскому округу Иваново и его подразделений», руководствуясь частью 2 статьи 61 Устава г. Иваново

2.1. Утверждаются минимальные оклады (ставки) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников образования. Должностной оклад (или ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от имеющегося уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

2.2. Должностные оклады других педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов -психологов, педагогов-организаторов, музыкальных руководителей и т.п.) определяются с учетом определения оплаты за педагогическую работу, в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

2.3. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. Для расчета оклада руководителя учреждения применяется повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителя. Размеры повышающих коэффициентов и порядок отнесения к группам по оплате труда установлены приложением 3 к настоящему постановлению.

2.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.5. с учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС). Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать должностные оклады рабочим. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3.Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работником и специалистом настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 10%:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «заслуженный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Российской Федерации».
- руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.1.2. При наличии у работника двух оснований (наличии почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада)
- при получении образования или восстановлении документов об образовании со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания.

4. Доплаты и надбавки компенсационного характера

4.1. За работу в ночное время работникам школы устанавливаются доплаты в размере, не менее чем 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.2. Учреждение предусматривает средства в размере 15% базовой части фонда оплаты труда на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг в основных обязанностей работника.

Базовая часть фонда оплаты труда формируется в соответствии с пп.2-4 настоящего Положения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, и порядок их установления определяются Учреждением в пределах указанных средств, в соответствии с Приложением к настоящему Положению.

4.3. Работникам образовательного учреждения устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности в ЧОУ СОШ «Исток» от 5 до 10 лет – 5%;
- свыше 10 лет работы по специальности в лицее «Исток» – 10%;

4.4. Работникам учреждения осуществляются выплаты командировочных средств в размере 200 рублей за сутки при предоставлении соответствующих документов.

5. Установление выплат стимулирующего характера.

5.1. Учреждение предусматривает средства в размере 10% от фонда оплаты труда Учреждения на установления выплат стимулирующего характера.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, по согласованию с директором школы.

5.2. При наличии финансовых возможностей (*фонда экономии ФОТ*) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера.

Надбавка к окладу:

- учреждение устанавливает педагогическим работникам доплату в размере 10 % от основной почасовой нагрузки.

Разовое премирование и выплаты:

- за победу педагогов на уровне первых трех мест в конкурсах городского и регионального уровней – 1000 рублей.

- лауреатам конкурса «Педагог Года» на уровне города, области - 3000 рублей;

- учителям, подготовившим призеров и победителей Всероссийских и Международных Олимпиад – 3000 рублей;

- учителям, подготовившим призеров и победителей городских и областных олимпиад (на уровне первых трех мест) – до 1000 рублей;

- педагогам за высокие результаты ЕГЭ – до 2000-х рублей;

- классным руководителям за подготовку отличников, педагогам за проведение качественных мероприятий и другие выдающиеся заслуги – до 500 рублей;

- классным руководителям за обеспечение своевременной оплаты образовательных услуг согласно договора – 100 рублей (ежемесячно).

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующем увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.